

5. INTERVIUL

În acest capitol ne concentrăm asupra interviului de angajare și asupra întrebărilor pentru care este bine să fii pregătit ca să lași o impresie bună angajatorului. Vorbim apoi și despre negocierea salariului – un subiect sensibil, dar important pentru mai toți aceia care își caută un loc de muncă. **Anexa Profiluri de țări** include informații privind permisele de muncă și detalii despre piața muncii din alte țări. Pe site-ul **Guidcademy** poți accesa gratuit informații suplimentare.

Căutarea unui job urmează pașii descriși în **Capitolul 2**. Te invit să-l răsfoiești pentru a-ți reaminti traseul care te va duce de la o idee (de schimbare) la jobul potrivit. În plus, pentru a fi la curent cu ultimele joburi în cel mai scurt timp, îți recomand să te abonezi la newsletterele trimise de companiile care te interesează sau de site-urile dedicate persoanelor care își caută un loc de muncă. Trebuie să fii conștient că alte câteva mii de indivizi primesc același newsletter. Concurența pentru un astfel de job va fi mai mare decât pentru un altul nepublicat (sau promovat doar în rândul angajaților companiei), despre care afli de la un cunoscut. Te încurajez așadar să-ți extinzi rețeaua profesională (de exemplu, prin **Linked In**) și să nu întreprinzi legăturile cu acei cunoscuți pe care îi vezi mai rar.

Pentru început, iată câteva reguli generale de conduită și de prezentare la interviu.

5.1. Reguli generale

❖ Fii punctual!

Candidatul care se lasă așteptat îi transmite angajatorului impresia că nu este suficient de interesat de interviu sau de compania