

❖ **Nu aborda subiectul banilor și al beneficiilor înainte de a îți se oferi postul respectiv.**

Deși sunt subiecte importante pentru oricine, lasă-l pe angajator să decidă că te dorește în cadrul organizației și abia apoi începe negocierile. Motivul este simplu: dacă angajatorul decide că ești potrivit, va fi mult mai flexibil atunci când negociază oferta salarială. Poți obține acest efect punând cât mai multe întrebări la interviu despre companie, despre mediul de lucru și proiecte, dar nicio întrebare despre salariu. Angajatorul te va anunța când este momentul potrivit să purtați discuții despre aspectele financiare.

❖ **Nu îi cere interlocutorului să-ți evalueze prestația.**

Vei părea nesigur pe tine sau insistent și răspunsul (sau absența acestuia) te-ar putea dezarma. Iar asta nu este de dorit dacă vrei să revii la masa negocierilor pentru o ofertă de job.



ANECDOTĂ

Pentru primul interviu (în anul trei de facultate) mă pregătisem timp de o săptămână întregă. Am revizuit site-ul organizației, articolele din presă etc. și știam aproape pe de rost care erau proiectele în derulare și oamenii care se ocupau de ele. Interviul mi s-a părut reușit. Răspusesem la toate întrebările puse de directoarea de PR și directorul executiv al organizației; la final, când am fost invitată să pun întrebări, mi s-a părut potrivit să aflu părerea lor despre acel interviu. Directorul executiv mi-a răspuns prompt că are impresia că nu m-am pregătit suficient. Am avut un recul puternic și timp de câteva secunde n-am știut ce să mai zic. Am aflat ulterior de la directoarea de PR că șocul de pe chipul meu fusese vizibil. Am înghițit în sec, am mulțumit pentru timpul acordat și mi s-a comunicat că mă vor contacta ei cu decizia finală. Câteva zile mai târziu am aflat că primisem jobul. Când am întrebat, câteva luni mai târziu, de ce mă aleseseră pe mine dintre toți candidații, am aflat că eu cerusem cel mai mic salariu. Candidatul pe care și-l doreau ceruse de două ori mai mult. Mi-a fost învățatură de minte! De atunci n-am mai cerut evaluări la interviu și am găsit mereu modalități să evit să cer un anumit salariu înainte ca angajatorul să facă o ofertă.

❖ **Cere job-ul!**

Ai fi surprins să știi câți aplicanți se pregătesc intensiv pentru un interviu, dar nu îi comunică direct angajatorului că vor jobul